***(На бланке организации)***

**Начальнику отдела -   
главному государственному инспектору труда  
ФИО**

**Государственная инспекция труда   
в городе \_\_\_\_\_\_\_\_\_  
адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ходатайство**

**о замене штрафа на предупреждение**

По итогам документарной проверки по контролю соблюдения обязательных требований трудового законодательства, Государственным инспектором труда ФИО были выявлены нарушения трудового законодательства и иных нарушений нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, что отражено в предписании № \_\_\_\_ от \_\_\_.\_\_\_.20\_\_\_ г.

Начальником отдела – главным государственным инспектором труда ФИО на основании выявленных нарушений составлен Протокол №\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_.\_\_\_\_\_.20\_\_\_\_\_ г. об административном правонарушении.

Сообщаем Вам, что в настоящий момент сотрудниками ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_» осуществляются мероприятия, направленные на устранение выявленных нарушений, в том числе организовано *(перечислить мероприятия по охране труда).*

Руководствуясь п.1 ст. 4.1.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, а также учитывая, что ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_» относится к субъектам малого предпринимательства и ранее к административной ответственности не привлекалось, **ходатайствую о применении предупреждения в качестве меры административного наказания.**

**Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО**